

Anforderungen an ein Leitbild als Führungsinstrument

 kurz !

 klar !

 konkret !

Ein Leitbild beantwortet drei Fragen

1. Wer sind wir?
... und wer sind wir nicht?
2. Was wollen wir?
... und was wollen wir nicht?
3. Wie/womit arbeiten wir?
... und womit arbeiten wir nicht?

Und die Quintessenz:

 **Was ist das Besondere an uns?** 

Verwendung des Leitbildes

- ☞ als Vorgabe für Strategien und Konzepte
- ☞ als Orientierungshilfe bei Management-Entscheiden
- ☞ als Selbstdarstellung gegen innen und aussen